

Rinforzate il legame con il vostro personale stagionale offrendo una soluzione interessante per le stagioni intermedie



*Montagne e lago, lavoro e svago*

[www.jobs2share.ch](http://www.jobs2share.ch)

Grazie a un nuovo progetto pilota autorizzato dalla Segreteria di Stato dell'economia (SECO), registrandosi sul sito [www.jobs2share.ch](http://www.jobs2share.ch) potete offrire ai vostri dipendenti residenti in Ticino e nei Grigioni un valore aggiunto durante le stagioni intermedie, «legandoli» così a voi in maniera vantaggiosa per entrambi. Senza dover comprovare il loro impegno nella ricerca di un impiego e senza dover soddisfare i requisiti burocratici stabiliti dall'Ufficio regionale di collocamento (URC), le lavoratrici e i lavoratori percepiscono, durante le stagioni intermedie, un'indennità di disoccupazione per una durata massima di sei settimane all'anno, a condizione che accettino sia un impiego estivo che invernale sulla piattaforma "Jobs2share".

**L'attuale politica scarsamente incentivante da parte della Cassa di disoccupazione causa innumerevoli «pseudo domande d'impiego»**

In base alla legge in materia, al più tardi tre mesi prima della scadenza del contratto di lavoro i dipendenti stagionali sono tenuti a iniziare a spedire relative domande d'impiego che vanno presentate come comprova all'Ufficio regionale di collocamento (URC) competente per poter riscuotere l'indennità di disoccupazione durante la stagione intermedia. Nonostante molte lavoratrici e molti lavoratori stagionali preferiscano tornare al loro impiego stagionale originario, sono costretti a candidarsi dapprima per impieghi per tutto l'anno. Ciò causa una miriade di «pseudo domande d'impiego». Come alternativa a questo modello, l'Associazione «Mitarbeiter-Sharing» in collaborazione con i Cantoni Grigioni e Ticino ha elaborato una soluzione che è stata autorizzata dalla SECO sotto forma di progetto pilota.

**Progetto pilota della SECO: indennità di disoccupazione per colmare stagioni intermedie – una soluzione semplice e snella**

Nel quadro del progetto pilota autorizzato dalla SECO, il personale stagionale con due impieghi stagionali (estate/inverno) ha la possibilità di usufruire in modo agevolato, per un periodo massimo di sei settimane all'anno, di prestazioni concesse dalla Cassa di disoccupazione, senza l'obbligo di comprovare il loro impegno nella ricerca di un impiego (soluzione speciale dell'assicurazione contro la disoccupazione). Ciò consente loro di colmare in maniera snella ed efficace eventuali periodi senza guadagno durante le stagioni intermedie.

Di questa interessante soluzione possono approfittare a partire dal 1° gennaio 2019 le lavoratrici e i lavoratori residenti in Ticino e nei Grigioni e sarà disponibile per un periodo iniziale di tre anni. Nel caso in cui il progetto pilota dovesse riscuotere successo, questa regolamentazione potrebbe essere estesa, addirittura con conseguente modifica della legge in questione. In tal senso, la vostra partecipazione e l'iscrizione su [www.jobs2share.ch](http://www.jobs2share.ch) sono quanto mai preziose.

**I vostri vantaggi:**

- **Rinforzare il legame con il proprio personale stagionale:** Offrite alle vostre collaboratrici e ai vostri collaboratori interessanti prospettive lavorative sull'intero arco dell'anno, aumentando così le probabilità che ritornino nella stessa stagione nell'anno successivo.

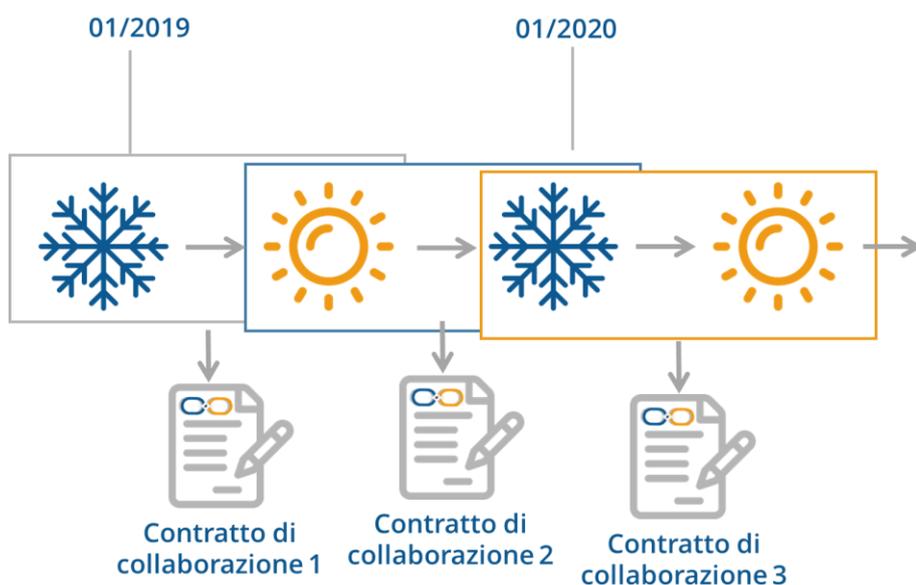
- **Reclutare personale stagionale:** Se siete alla ricerca di personale stagionale potete pubblicare i rispettivi annunci di lavoro su [www.jobs2share.ch](http://www.jobs2share.ch). Il numero di annunci è illimitato. Riceverete le relative candidature on-line e potrete gestirle direttamente nel vostro account. La documentazione di candidatura può essere scaricata comodamente in formato PDF.
- **Collaborare:** Su [www.jobs2share.ch](http://www.jobs2share.ch) potete collaborare con rinomati datori di lavoro e offrire così al vostro personale stagionale interessanti prospettive lavorative sull'intero arco dell'anno. Grazie al progetto pilota della SECO, per colmare stagioni intermedie le lavoratrici e i lavoratori possono usufruire della soluzione speciale dell'assicurazione contro la disoccupazione.

### Cosa dovete fare di preciso?

- In veste di datori di lavoro dovete iscrivervi su [www.jobs2share.ch](http://www.jobs2share.ch) e inserire bandi di candidatura per impieghi vacanti.
- Non appena qualcuno si candida su [www.jobs2share.ch](http://www.jobs2share.ch) per l'impiego vacante offerto, verrete subito informati on-line.
- Se attraverso [www.jobs2share.ch](http://www.jobs2share.ch) avete trovato la persona adatta per l'impiego vacante offerto dovete confermare direttamente sulla piattaforma il rapporto di lavoro futuro.
- Inoltre verrete informati se un dipendente attuale vi ha aggiunto sul proprio profilo su [www.jobs2share.ch](http://www.jobs2share.ch) o se nella stagione successiva desidera tornare a lavorare nella vostra impresa. In tal caso potete confermare direttamente sulla piattaforma il rapporto di lavoro attuale e quello futuro.

### Contratto di collaborazione e soluzione speciale dell'assicurazione contro la disoccupazione

- Se una lavoratrice o un lavoratore alla ricerca di un impiego trova su [www.jobs2share.ch](http://www.jobs2share.ch) un pacchetto di impiego estate/inverno e se questo pacchetto è stato confermato on-line da voi e dal secondo datore di lavoro, ciò viene indicato nel profilo della lavoratrice o del lavoratore, e viene generato automaticamente un contratto di collaborazione con i due datori di lavoro.
- La lavoratrice o il lavoratore deve unicamente scaricare il contratto di collaborazione e inviarlo tempestivamente (possibilmente tre mesi prima del inizio della disoccupazione) all'URC



competente insieme ai due contratti di lavoro per poter usufruire della soluzione speciale dell'assicurazione contro la disoccupazione.

- Per tale ragione è molto importante che pubblicate quanto prima i bandi di candidatura per impieghi vacanti e confermate tempestivamente il futuro impiego estivo o invernale alle vostre collaboratrici o ai vostri collaboratori stagionali attuali.

#### **Rilevanti informazioni aggiuntive:**

- Al progetto pilota possono prendere parte lavoratrici e lavoratori residenti nel Canton Ticino e nel Canton dei Grigioni.
- Il progetto pilota della SECO ha iniziato il 1° gennaio 2019 e la piattaforma [www.jobs2share.ch](http://www.jobs2share.ch) è a vostra disposizione. Se desiderate occupare impieghi stagionali vacanti per la successiva stagione invernale o estiva, potete pubblicare un numero illimitato di annunci di lavoro.
- Iscrivetevi subito affinché ne possano beneficiare anche i vostri dipendenti stagionali attuali.
- Il progetto pilota ha una durata di tre anni. Nel caso in cui dovesse riscuotere successo, questa regolamentazione potrà essere estesa a tutta la Svizzera, con conseguente modifica della legge in questione. In tal senso, la vostra partecipazione e iscrizione sono quanto mai preziose.

**Si parte!** Iscrivendovi su [www.jobs2share.ch](http://www.jobs2share.ch) consentite alle vostre collaboratrici e ai vostri collaboratori stagionali attuali di partecipare al progetto pilota della SECO e di usufruire della soluzione speciale dell'assicurazione contro la disoccupazione durante le stagioni intermedie. Pubblicate i vostri annunci di lavoro su [www.jobs2share.ch](http://www.jobs2share.ch). Il numero di annunci è illimitato.

#### **Contatti e informazioni:**

Ulteriori informazioni potete trovare sulla piattaforma on-line: [www.jobs2share.ch](http://www.jobs2share.ch)

L'Ufficio regionale di collocamento (URC) competente fornisce informazioni esaustive a lavoratrici e lavoratori.

##### ***Canton Ticino:***

URC Locarno: tel. 091 816 14 11  
URC Lugano: tel. 091 815 77 81  
URC Chiasso: tel. 091 815 76 11  
URC Biasca: tel. 091 816 29 11  
URC Bellinzona: tel. 0 91 814 52 01

##### ***Canton dei Grigioni:***

URC Coira: tel. 081 257 31 13  
URC Thusis: tel. 081 257 53 30  
URC Ilanz: tel. 081 257 62 14  
URC Roveredo: tel. 081 257 65 47  
URC Davos: tel. 081 257 63 20  
URC Samedan: tel. 081 257 49 2

#### **Associazione Mitarbeiter-Sharing**

Katrin Schillo, Responsabile di progetto

[Katrin.schillo@htwchur.ch](mailto:Katrin.schillo@htwchur.ch)

Telefono: 081 286 37 34